

株式会社 Vanira 行動計画

従業員が安心して出産・育児を行い、継続して就業できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年6月1日～平成31年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：出産後にも安心して復職できる就業環境を検討し、規定等の社内ルールを整備する。

<対策>

- 平成28年6月～ 従業員へのニーズ調査、検討開始
- 平成28年7月～ 就業規則等修正
- 平成28年8月～ プロトタイプ運用開始
- 平成28年9月～ 従業員への周知・運用開始

目標2：平成29年4月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成28年10月～ 従業員へのニーズ調査、検討開始
- 平成29年4月～ 制度の導入、社内通知などによる社員への周知、プロトタイプ運用の開始
- 平成29年10月～ 制度の整備

目標3：平成30年10月までに、子の看護が必要な時に支援できるサービスを導入する。（病児シッターや病児保育の利用等）

<対策>

- 平成30年4月～ 従業員へのニーズ調査、就業環境に最適なサービスの検討
- 平成30年10月～ 仕組みの整備、社内通知などによる社員への周知、プロトタイプ運用開始
- 平成31年4月～ 制度の整備